

ПЕРСПЕКТИВА - СТАТЬ ПЕРВЫМ

Такую лаконичную оценку коллег получили новые направления развития вуза на 2017-2019 годы, которые представил в своем докладе учёному совету ПГПИ ректор, доктор химических наук, профессор Алтынбек Нухулы. Один из старейших работников высшей школы региона, ученый-педагог В.К. Омарова, приветствуя возвращение добрых вузовских традиций, отметила четкость поставленных в докладе задач, научный подход к решению накопившихся проблем и реалистичность их решения.

Реформирование всех сторон деятельности старейшего вуза – Павлодарского государственного педагогического института востребовано вызовами времени. Сегодня вузу уже тесно в рамках «кузницы педагогических кадров», которую он достойно представлял на протяжении десятилетий. Свидетельство тому – традиционно высокие рейтинги по итогам республиканского ЕНТ, добрая репутация павлодарских школ.

Но время не стоит на месте. Программа развития ПГПИ на ближайшие три года, представленная Алтынбеком Нухулы в качестве кандидата на пост ректора вуза республиканской конкурсной комиссии под председательством заместителя Премьер-Министра РК И.Н. Тасмагамбетова, получила ее высокую оценку. В преддверии своего 55-летнего юбилея, который вуз отметит 19 сентября текущего года, в его стенах произойдут большие структурные преобразования, будут запущены механизмы модернизации педагогического образования. Докладчик в первую очередь указал на слабые звенья деятельности вуза, акцентируя необходимость сокращения разрыва между требованиями современной школы и подготовкой педагогических кадров.

Работать по старинке не получится, это путь аутсайдера. В то же время накопленный вузом бесценный опыт был и останется одной из точек его опор, заявил Алтынбек Нухулы, инициируя создание консультационного совета «Ақылдастар алқасы», куда войдут ветераны ПГПИ. Большие надежды ректор возлагает на вновь создаваемый информационно-аналитический центр, которому предстоит вести подготовку и обоснование основных стратегических решений и

отслеживать общую картину деятельности и развития вуза. В его структуру войдут 6 отделов, координация работы которых позволит избежать дублирования и бюрократических проволочек.

Новая программа развития вуза, как отметил докладчик, будет реализовываться в шести направлениях. Ключевое – повышение эффективности управления вузом, которое, помимо изменения статуса и организационно-правовой формы собственности, предполагает трансляцию и применение опыта АО «Назарбаев Университет» и комплекс мер по позиционированию вуза на образовательном рынке.

Реализация второго направления заключается в осуществлении системных и комплексных мер по профориентации абитуриентов на педагогическую профессию, модернизации содержания педагогического образования, обновлении организации учебного процесса, усилении кадрового потенциала и повышении эффективности труда.

Совершенствование системы воспитательной работы и молодежной политики – задача, актуальная сегодня для всех вузов республики. В рамках третьего направления новой программы для студентов всех специальностей и форм обучения в рабочие учебные планы с нового учебного года будет введена дисциплина «Мәңгілік Ел».

Четвертое направление – интеграция науки, образования и современной школы – потребует немалых материальных затрат. Предстоит комплексная работа по сертификации и аккредитации научных лабораторий, обновлению научного оборудования. Развитие инфраструктуры, выделенное в программе отдельным направлением, также

потребуется значительных средств. Изменится внешний облик вуза, его подразделения.

Разумеется, все эти преобразования потребуют вливания значительных денежных ресурсов. Наряду с введением режима жесткой экономии новое руководство вуза планирует увеличение доходной части бюджета не только за счет увеличения контингента студентов, развития научно-исследовательской деятельности, но прежде всего за счет оказания платных услуг. Это станет возможным с изменением статуса и организационно-правовой формы собственности.

Системность, целесообразность, мониторинг – только исходя из этих позиций можно обеспечить управленческую, академическую и финансовую автономию вуза, считает А. Нухулы. Но главное – надо менять менталитет, укреплять корпоративный дух.

«Сплоченный коллектив может достичь очень многого. От нашего единства зависит, насколько быстро мы сможем достичь амбициозных целей, главная из которых – стать первым среди педагогических вузов страны», – обратился А. Нухулы к своим коллегам.

В укреплении корпоративного духа большая роль отводится празднованию 55-летнего юбилея института. В преддверии юбилея обновится архитектурный стиль вуза, будет выпущен ряд книг, в числе которых, к слову, первая в республике энциклопедия выдающегося педагога-просветителя Ыбрая Алтынсарина, серия книг «Аманат» о лучших выпускниках вуза за полвека, «История ПГПИ в цифрах и фактах», третья книга «Баянаула перцентері» и другие.

Жесткость и актуальность подхода докладчика к модернизации педагогического образования отметил один из старейших ветеранов вуза, доктор биологических наук, профессор К.У. Базарбеков, который поблагодарил руководство за создание консультационного совета «Ақылдастар алқасы». Он поддержал предложения по коммерциализации, приветствуя создание колледжа при институте.

Поддержку ученых-коллег получило и создание информационно-аналитического центра, который, на их взгляд, оптимизирует и скоординирует все направления деятельности вуза. Как отметил доктор филологических наук, профессор Б. Сағындықұлы,



новый орган повысит исполнение решений, обеспечит реальный мониторинг, позволит избежать дублирования в работе различных структурных подразделений.

Чтобы выполнить все поставленные задачи, надо каждому работать честно, порядочно, от души. Если работать не напрягаясь, то отдачи не будет, считает ветеран вуза, кандидат философских наук, профессор К.Ф. Загуларов. «Цели ясны, задачи определены, всем за работу!» – призвал своих более молодых коллег почтенный ветеран, которому уже перевалило за восьмой десяток.

Любые преобразования, как отметил ректор вуза А. Нухулы, – процесс болезненный, но только такой путь оправдан в достижении целей коллектива. Ученый совет единогласно поддержал своего руководителя, тем самым выбрав путь кардинальных преобразований, путь перемен и комплексных реформ.

Коллектив Павлодарского государственного педагогического института.